



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้ว จัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ.ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดนำพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)

จังหวัดกระบี่
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ เรื่อง

๓. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลลำทับ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ	สรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	รับโอน
๒. เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	รับโอน

๔. รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

/๕. รับทราบผลการประชุม ก.ท....

๕. รับทราบผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาที่มีมติเห็นชอบหลักการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ มีหลักที่ต้องคำนึง คือ (๑) หลักนิติธรรม (๒) หลักมโนธรรม (๓) หลักความเป็นธรรม (๔) นโยบายของทางราชการ ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี การพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์จึงต้องอยู่บนหลักการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยดังกล่าว โดยมีประเด็นที่จะต้องพิจารณา ดังนี้

๑) หาก ก.ท.จ. ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การใช้ดุลพินิจพิจารณากำหนดสถานโทษทางวินัยว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ นั้น ต้องคำนึงถึงหลักในการกำหนดโทษทางวินัย คือ นโยบายของทางราชการ ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องพิจารณาลงโทษไล่ออกจากราชการ หรือ

๒) หาก ก.ท.จ. เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้ แต่ ก.ท.จ. ยังคงมีอำนาจพิจารณาดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามหลักการกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด โดยถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนก็สามารถนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการซึ่งเป็นสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(เอกสาร ๒)

๖. รับทราบตามที่เทศบาลเมืองกระบี่รายงานว่ามีคำสั่งให้นายอดุลย์ ยิ่งยง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ (๒)

/๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลปลายพระยา แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ซึ่งพนักงานครูดังกล่าวมีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) “ผ่าน” ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นางศิริกร กองหล้า ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีขยายรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๑ ส่งผล งานหลังอบรม ๖ เดือน)	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒.	น.ส.เนาวรัตน์ ไชยพงษ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	ครูชำนาญการพิเศษ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒)	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓
๓.	นางดารารัตน์ อันชู ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ครูชำนาญการพิเศษ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒)	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

/๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบล...

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๓)

๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลลำทับ และเทศบาลตำบลเขาพนม โอน (ย้าย) และรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.นายชุลกีพลี ศรีสวัสดิ์	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐.-	ครู ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี จ.ปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐.-	-วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒.น.ส.สกุลรัตน์ พันธ์ชู	นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-	นิติกรปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวขนอม อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓.นายสุรศักดิ์ ชาญณรงค์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๙๐.-	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล อบต.ท่าศาลา อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๙๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๔.นางโสภารณ์ ณ นคร	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐.-	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท้ายเหมือง อ.ท้ายเหมือง จ.พังงา อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐.-	-วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๕.นายวุฒิชัย ทองบำรุง	ครู ๖๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๙ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสระเกษ สำนักการศึกษา เทศบาลนครเกาะสมุย อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๓๐.-	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๕ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๓๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๖.นายศุภรักษ์ ขุนจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.หนองทะเล อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๗.นางอารี มิตรมุสิก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองรี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐.-	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
ผ.น.ส.อุไร นุ่นทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านป่า อ.แก่งคอย จ.สระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐.-	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑๐. เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงวันโอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาลครูเทศบาล รายนางอรพรรณ เพ็ชรมาศ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ จากเดิมวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.จันทร์กมล ผลเงาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. นายสรายุทธ เดชผล	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

/๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	คุณสมบัติการศึกษา/คุณสมบัติที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.ศุภสุดา จะรา ผู้ช่วยครู	คุณสมบัติการศึกษา -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก -ภาษาอังกฤษ คุณสมบัติที่จ้าง -ปริญญาตรีทางการศึกษา -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (๒๖ เม.ย.๖๔-๒๕ เม.ย.๖๙) อัตราค่าตอบแทน -๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

๑๓. เห็นชอบเทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลแหลมสัก ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๕๓ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๔)

๑๔. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	สังกัด	ออกตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	นายวิทยศักดิ์ ทิพย์บุญศรี พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	วัน เดือน ปี เกิด ๔ สิงหาคม ๒๕๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท วัน เดือน ที่บรรจุ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๗

/นางมุสตี...

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	สังกัด	ออกตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๒	นางมฤดี ชดช้อย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	วัน เดือน ปี เกิด ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท วัน เดือน ที่บรรจุ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๒
๓	นายศุภชัย บรรจงตัด พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	วัน เดือน ปี เกิด ๒๙ มกราคม ๒๕๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท วัน เดือน ที่บรรจุ ๓ มีนาคม ๒๕๔๖
๔	นายจิรายุ รอดบุญ พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	วัน เดือน ปี เกิด ๕ มีนาคม ๒๕๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๘๐ บาท วัน เดือน ที่บรรจุ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๓
๕	นายประสาน แจ่มสกุล พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	วัน เดือน ปี เกิด ๑๒ เมษายน ๒๕๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๑๐ บาท วัน เดือน ที่บรรจุ ๒ เมษายน ๒๕๔๔

ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้เทศบาลยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖

๑๕. เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล วิทยฐานะชำนาญการ สุขสวัสดิ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ จากนางสาวอรุณ ชุ่นคง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เป็นนางสาวพรทิพย์ สมิหลัง ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ (เอกสาร ๕)

๑๖. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑๖.๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๖.๒ เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

(เอกสาร ๖)

๑๗. มีมติคัดเลือกนายปองพล ช้ายแสง นายกเทศมนตรีตำบลเหนือคลอง เป็นผู้แทนเทศบาล (ในสัดส่วนนายกเทศมนตรี) ในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัด และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกระบี่		ประธานคณะกรรมการ
๒) นายอำเภอเมืองกระบี่		อนุกรรมการ
๓) นายปองพล ช้ายแสง	นายกเทศมนตรีตำบลเหนือคลอง	อนุกรรมการ
๔) นายมนูญ แสงมณี	ปลัดเทศบาลตำบลลำทับ	อนุกรรมการ
๕) นายสุรินทร์ นิยมพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖) นายสมยศ ถิ่นปกาสัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗) นายสง่า ศิริเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน กฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ
๘) นางอุไรวรรณ อีสโร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙) นางสาวรติกร เจือกโvain	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๘. มีมติคัดเลือกนายเรืองฤทธิ์...

๑๘. มีมติคัดเลือกนายเรืองฤทธิ์ เพชรสุข นายกเทศมนตรีตำบลลำทับ เป็นผู้แทนเทศบาล (ในสัดส่วนนายกเทศมนตรี) และมีมติคัดเลือกนายกิตติ ธงชัย และนายสมเกียรติ รัตนรัตน์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัด กระบี่ และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัด กระบี่ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---|------------------|
| ๑) นายสมชาย หาญภักดีปฏิมา | รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ประมงจังหวัดกระบี่ | | อนุกรรมการ |
| ๓) นายเรืองฤทธิ์ เพชรสุข | นายกเทศมนตรีตำบลลำทับ | อนุกรรมการ |
| ๔) นายอธิพัชฌ์ พันธุ์จินานกุล | ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่ | อนุกรรมการ |
| ๕) นายกิตติ ธงชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖) นายสมเกียรติ รัตนรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗) นายสง่า ศิริเพชร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย
ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการฯ |
| ๘) นางอุไรวรรณ อีสโร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นางสาวรัตติกร แจ็กโวัน | นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบล ปลายพระยา เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลศาลาด่าน และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวนอัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวนอัตรา
๑.เทศบาลตำบลทรายขาว กองคลัง	-	-	๑.เทศบาลตำบลทรายขาว กองคลัง	๒๕๖๕	๑
๑.๑ -	-	-	๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๔ วรรค ๒๕.๕๑					

/๒.เทศบาลตำบลกระบี่น้อย...

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวนอัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวนอัตรา
๒.เทศบาลตำบลกระปี่น้อย			๒.เทศบาลตำบลกระปี่น้อย		
กองช่าง			กองช่าง		
๒.๑ -	-	-	๒.๑ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๔	๒๕๖๕	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๒.๒ -	-	-	๒.๒ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
สำนักปลัดเทศบาล			สำนักปลัดเทศบาล		
๒.๓ -	-	-	๒.๓ พนักงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๐					
๓.เทศบาลตำบลปลายพระยา			๓.เทศบาลตำบลปลายพระยา		
กองช่าง			กองช่าง		
๓.๑ -	-	-	๓.๑ ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๖.๘๗					
๔.เทศบาลตำบลลำทับ			๔.เทศบาลตำบลลำทับ		
สำนักปลัดเทศบาล			สำนักปลัดเทศบาล		
๔.๑ -	-	-	๔.๑ พนักงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๗.๔๕					

/๕.เทศบาลตำบลศาลาด่าน...

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวนอัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวนอัตรา
๕.เทศบาลตำบลศาลาด่าน กองการศึกษา ๕.๑ ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๔	๖	๕.เทศบาลตำบลศาลาด่าน กองการศึกษา ๕.๑ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๖
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๖.๘๑					
เทศบาลตำบลศาลาด่าน ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก					
๖.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ สำนักปลัดเทศบาล ๖.๑ - ๖.๒ - กองคลัง ๖.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๖.๔ - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖.๕ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ ๖.๖ - ๖.๗ - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๖.๘ พนักงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) กองการศึกษา ๖.๙ -	- - ๒๕๖๔ - ๒๕๖๔ - - ๒๕๖๔ -	- - ๑ - ๑ - - ๑ -	๖.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ สำนักปลัดเทศบาล ๖.๑ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๖.๒ พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) กองคลัง ๖.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๖.๔ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖.๕ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ ๖.๖ นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ ๖.๗ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๖.๘ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) กองการศึกษา ๖.๙ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ยุบเลิก ๒๕๖๕ ยุบเลิก ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ยุบเลิก ๒๕๖๕	๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๒๗					

๒๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
		ชื่อเดิม	เปลี่ยนชื่อเป็น
๑. ตำแหน่งว่าง	สำนักปลัดเทศบาล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์
๒. น.ส.กมลทิพย์ ผกามาศ	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๓. น.ส.ฐิฎาภาภ์ บุญสนิท	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔. น.ส.ชรีตา จิตรแป้น	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๕. นายยงยุทธ มิวดี	กองการศึกษา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



(เอกสาร ๑)
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
 เลขที่ 12314
 วันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๔
 เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เลขที่ 006197

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

วันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

เวลา

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสินธิธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕
 ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่าง
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พิจารณา ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นดังกล่าวได้

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาและได้รับ
การแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกัน
มาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ทั้งนี้
ให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทน
มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ประกอบกับต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร
สถานศึกษาในระหว่างการรักษาการราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

๓. วันที่มีผลในการปรับอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว กำหนดให้มีผลภายใต้เงื่อนไข

๓.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้ที่
สำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตร
การศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น
หรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายหลังสำเร็จการศึกษา

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่เข้ารับราชการ
การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้น
จากคุณวุฒิปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโท
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับ
อนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย



๓.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้ออกร่างไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ได้ตั้งแต่วันที่เริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

๒. การหาหรือคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต

- มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตถือเป็นคุณวุฒิที่สูงกว่าระดับปริญญาตรี โดยเป็นไปเจตนารมณ์ในการรับสมัครและบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จากบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกมิติทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ถือว่าสามารถนำมาประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้เป็นกรณีเฉพาะราย

๓. เทศบาลนครนครราชสีมาขอปรับปรุงตำแหน่งนายแพทย์จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลนครนครราชสีมา เป็นนายแพทย์เชี่ยวชาญ

๔. การหรือการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส

- เห็นชอบตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒.๑ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วยผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือกเป็นประธาน ประกอบกับตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนั้น การแต่งตั้งผู้ประเมินวิสัยทัศน์และผลงานของผู้รับการประเมินในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงสามารถแต่งตั้งผู้แทนสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดที่เป็นผู้มีความรู้ในลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่ขอประเมินได้

๕. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือฤกษ์เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือฤกษ์เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายวิรุฒ กสิคุณ

๒. นางสาวกัลยา กุรอหมิน

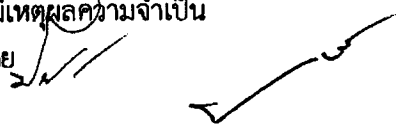
๓. จำอากาศเอก ไพฑูรย์ สนสาย

๖. ทหารเรือการเพิกถอนมติ ก.ท.จ. ที่เห็นชอบให้ลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลตามมติ คณะกรรมการ ป.ป.ช.

- เมื่อ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณา ข้อหารือของ ทต.ท่าสายลวด และ ทต.แม่ระมาด ที่หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลด นาย จ. และนาย อ. ออกจากราชการ ประกอบเรื่องที่ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องที่กรรมการ ก.ท.จ.ตาก (ผู้แทนปลัดเทศบาล) เสนอให้พิจารณาทบทวน มติ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบให้ลงโทษปลดนาย จ. และนาย อ. แล้วมีมติว่า นาย จ. และนาย อ. ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองพิษณุโลกขอให้เพิกถอนคำสั่งดังกล่าว คดียังไม่ถึงที่สุด โดยเห็นควรรอผลคำพิพากษาศาลปกครองในคดีดังกล่าวก่อนตามความเห็นคณะกรรมการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๘๔๔/๒๕๕๙ จึงไม่มีประเด็นที่ต้องพิจารณาให้ความเห็นแต่อย่างใด

๗. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย



.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การหารือการจัดลำดับอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

- ก.จ. เห็นชอบว่า เพื่อให้การจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป เป็นไปอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งรักษาราชการแทนในส่วนราชการหรือการเทียบลำดับตำแหน่ง โดยให้พิจารณาตามลำดับระดับตำแหน่งของประเภทวิชาการก่อนเป็นอันดับแรก ในกรณีที่ไม่มีหรือมีตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไปตามลำดับระดับตำแหน่ง แต่หากเห็นสมควรเพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในกองหรือส่วนราชการนั้น ที่ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ก็สามารถพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุรางค์พร ไชยวงศ์

๓. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณา ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามความรู้ที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นดังกล่าวได้

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ทั้งนี้ให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ประกอบกับต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

๓. วันที่มีผลในการปรับอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว กำหนดให้มีผลภายใต้เงื่อนไข

๓.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น
หรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายหลังสำเร็จการศึกษา

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่เข้ารับราชการ
การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้น
จากคุณวุฒิปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโท
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับ
อนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๓.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลัง
ข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้ออกเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับ
ให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ได้ตั้งแต่
วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่าง
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พิจารณา ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นดังกล่าวได้

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาและได้รับ
การแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกัน
มาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ทั้งนี้
ให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทน
มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ประกอบกับต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร
สถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

๓. วันที่มีผลในการปรับอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว กำหนดให้มีผลภายใต้เงื่อนไข

๓.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้ยื่น
สำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตร
การศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น
หรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายหลังสำเร็จการศึกษา

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่เข้ารับราชการ
การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้น
จากคุณวุฒิปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโท
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับ
อนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๓.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ต้องมีให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้อนุญาตเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

๒. การหารือคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต

- มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตถือเป็นคุณวุฒิที่สูงกว่าระดับปริญญาตรี โดยเป็นไปเจตนารมณ์ในการรับสมัครและบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จากบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกมิติทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ถือว่าสามารถนำมาประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้เป็นกรณีเฉพาะราย

๓. แผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติ ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามข้อ ๑๑ (๓) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.อบต. จึงเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบแผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการ

๒. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในครั้งนี้ให้กำหนดการขึ้นบัญชีเดียวทั่วประเทศ แต่อำนวยความสะดวกโดยกำหนดสถานที่สรรหาตามกลุ่มภาค

๓. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินการสรรหา

๔. ขอให้ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ยกเลิกเงื่อนไข อบต. ต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัด อบต. ระดับกลาง และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง แต่ทั้งนี้ ในการที่จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง หรือรองปลัด อบต. ระดับกลาง อบต. แห่งนั้นจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมาและในปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันก่อนปรับปรุงตำแหน่งต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ จึงจะสามารถปรับปรุงระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือตำแหน่งรองปลัด อบต. เป็นระดับกลาง ได้

๕. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายภานุพงษ์ แก้ววิเศษ
๒. จำสิบเอก ทองใส ศรีสวัสดิ์
๓. จำสิบเอก รพีพัฒน์ บุญเทพิน

๖. ทารือเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย

- มีมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณีนายกเทศมนตรีตำบล ด. ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นาง พ. แต่คำสั่งดังกล่าวไม่ได้ระบุเลขที่คำสั่ง และวันที่ลงนามในคำสั่งเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ อย่งไร เห็นว่า คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวยังไม่มีกรเริ่มทำการสอบสวนและไม่มีผลใช้

ประเด็นที่ ๒ หากคำสั่งตาม ๑) ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จะมีผลทำให้คำสั่ง อบต. ม. ที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นาง พ. ชอบด้วยกฎหมาย หรือไม่ อย่งไร เห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยในประเด็นที่ ๑ แล้วว่าคำสั่งเทศบาลตำบล ด. ที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ยังไม่มีการเริ่มทำการสอบสวนและไม่มีผลใช้บังคับ เมื่อ นาง พ. ได้โอนมาสังกัด อบต. ม. และต่อมามีผู้ร้องเรียนต่อ อบต. ม. กล่าวหา นาง พ. เมื่อครั้งสังกัดเทศบาลตำบล ด. ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ม. จึงมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นาง พ. และพิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้นไปตามกระบวนการของกฎหมายต่อไปได้

๗. ทารือกรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

- มีมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ และประเด็นที่ ๒ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง นาง น. ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายฯ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เห็นว่า เป็นเพียงการกล่าวหา นาง น. ไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ดำเนินการทางวินัย โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๓ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

(เอกสาร
ที่กระทรวงมหาดไทย
เลขที่ ๑๖๗๗
วันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๔
เวลา.....)



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัย
อย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขที่ ๐๐๔๒๘๑
วันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเห็นชอบ
หลักการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ มีหลักที่ต้องคำนึง คือ (๑) หลักนิติธรรม (๒) หลักโมฆธรรม (๓) หลักความเป็นธรรม
(๔) นโยบายของทางราชการ ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี การพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นองค์กร
ที่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์จึงต้องอยู่บนหลักการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยดังกล่าว โดยมีประเด็นที่
จะต้องพิจารณา ดังนี้

๑. หาก ก.ท.จ. ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและ
รายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่
คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การใช้ดุลพินิจ
พิจารณากำหนดสถานโทษทางวินัยว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ นั้น ต้องคำนึงถึงหลักในการกำหนดโทษทางวินัย
คือ นโยบายของทางราชการ ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามนัยหนังสือ
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องพิจารณา
ลงโทษไล่ออกจากราชการ หรือ

๒. หาก ก.ท.จ. เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็น
ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ
ไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลง
ฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้ แต่ ก.ท.จ. ยังคงมีอำนาจพิจารณา
ดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามหลักการกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับความร้ายแรง
แห่งการกระทำความผิด โดยถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนก็สามารถนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้
แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการซึ่งเป็นสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ทั้งนี้ ตามนัยคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๔๖ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดง
ที่ อ.๘๘/๒๕๕๓ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ พ ๓๐/๒๕๕๗ และคำวินิจฉัยอุทธรณ์
คำสั่งลงโทษทางวินัยของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องแดงที่ ๐๐๔๑๑๕๔, ๐๐๔๒๑๕๔,
๐๐๔๓๑๕๔, ๐๐๔๔๑๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

/หนังสือ...

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ รวมทั้ง
มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า ๐๘๒ ๔๙๐ ๗๑๑๑

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับครูชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

(เอกสาร.....๓.....)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก จากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.	
			ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู					ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า
นางอรณี วงศ์ประเสริฐ ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๐๑ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศรีรายา กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๔ ม.ค. ๕๕	๔ ม.ค. ๕๗	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๗,๑๗๐	๙-ก.ค.-๖๑ ถึง ๘ ก.ค.๖๖	๗ ปี ๓ เดือน	๕ เม.ย. ๒๕๖๔	๑ พ.ค. ๒๕๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๗๔.๒๘ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๗๓.๕๘ ๓.ด้านผลงานฯ ๗๙.๓๓	

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. กระบี่
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	ลำทับ	น.ส.รัชนิวรรณ เรืองทองเมือง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๒๒,๖๖๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีเด่น ๙๕.๒๐	เห็นชอบ
๒	ลำทับ	น.ส.พิชากร เย็นใจ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์)	๑๕,๐๐๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๙๑.๔๐	เห็นชอบ
๒	ลำทับ	นายทองศักดิ์ เรืองทองเมือง	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาชุมชน)	๑๓,๖๒๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีเด่น ๙๕.๓๘	เห็นชอบ
๓	ลำทับ	น.ส.อุไรวรรณ คงเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาโท นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)	๑๓,๗๔๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ม.๖	-	-	ดีมาก ๙๔.๙๐	เห็นชอบ
๔	ลำทับ	นายสำเนียง พลายแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ประมง)	๑๓,๓๔๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ปวช.	-	-	ดีมาก ๙๓.๕๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. ประจำปี
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๕	ลำทับ	นายบุญเลิศ ไกรดั่ง	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ป.๔	๑๓,๓๓๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๙๔.๐๐	เห็นชอบ
๖	ลำทับ	น.ส.อารีย์ ศรีสุขใส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ)	๑๓,๐๗๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ปวส.	-	-	ดีมาก ๙๔.๖๐	เห็นชอบ
๗	ลำทับ	น.ส.ภัทรวดี ดาววัล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด)	๑๓,๓๗๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ปวส.	-	-	ดีเด่น ๙๕.๓๐	เห็นชอบ
๘	ลำทับ	นายกรวิทย์ จำนงค์รัตน์	ลูกมือช่างแผนกช่างและ ทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๑,๗๑๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ปวช.	-	-	ดีเด่น ๙๕.๔๕	เห็นชอบ
๙	ลำทับ	น.ส.กัลยรัตน์ ทองหนู้ย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๓,๔๐๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ปวช.	-	-	ดีเด่น ๙๕.๔๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. กระบี่
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑๐	ลำทับ	นายเวทิน แก้วหมั่น	พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ม.๓	๑๐,๖๕๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๙๓.๕๐	เห็นชอบ
๑๑	ลำทับ	นายธีระแมน ปิ่นเพชร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๙,๘๘๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ปวช.	-	-	ดีมาก ๙๔.๒๗	เห็นชอบ
๑๒	ลำทับ	นายพนธสิทธิ์ เฮอร์มัน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ม.๓	๑๕,๓๑๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๙๔.๙๘	เห็นชอบ
๑๓	ลำทับ	นายศุภกฤต คงพรหม	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ม.๖	๑๒,๖๖๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๙๓.๕๕	เห็นชอบ
๑๔	ลำทับ	นางสรทิพย์ ปานแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ประมง)	๑๓,๕๕๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ปวช.	-	-	ดีมาก ๙๓.๖๕	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. กระบี่
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑๕	ลำทับ	นายโอภาส เฮอร์มัน	คณงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ป.๖	๑๓,๒๓๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๙๔.๖๘	เห็นชอบ
๑๖	ลำทับ	นายสวัสดิ์ ใหม่แย้ม	คณงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ป.๖	๑๓,๒๒๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีเด่น ๙๕.๒๐	เห็นชอบ
๑๗	ลำทับ	นายพรพิทักษ์ เฮอร์มัน	คณงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ป.๖	๑๓,๔๗๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๙๓.๐๘	เห็นชอบ
๑๘	ลำทับ	นางทิพย์กัญญา ขวัญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๑๓,๑๐๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ปวช.	-	-	ดีเด่น ๙๕.๐๘	เห็นชอบ
๑๙	ลำทับ	นางอุษณีย์ สระวัง	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การวัดและประเมินผลการศึกษา)	๑๕,๒๕๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีเด่น ๙๕.๒๕	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. กระบี่
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๒๐	ลำทับ	นางสิริกร เพ็ชรเรือนทอง	ผู้ช่วยครู กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๒๐,๙๐๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๙๔.๐๘	เห็นชอบ
๒๑	ลำทับ	ว่าที่ร้อยตรีหญิงมณีนันท์ ชนะกุล	ผู้ช่วยครู กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๑๗,๗๔๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๙๔.๑๓	เห็นชอบ
๒๒	ลำทับ	น.ส.กชนันท์ พัฒนศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร)	๑๐,๒๕๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	ปวช.	-	-	ดีเด่น ๙๕.๔๘	เห็นชอบ
๒๓	ลำทับ	นายพิพัฒน์ พัฒนศิลป์	พนักงานขับรถยนต์ กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ม.๖	๙,๘๘๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๙๔.๙๕	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. กระบี่
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๒๔	แหลมสัก	นางพินรัตน์ แดงหน้า	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต)	๒๐,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๓.๖๕ ดี	เห็นชอบ
๒๕	แหลมสัก	นายวินัย หมั่นกุล	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีทักษะ	ม.๓	๑๓,๑๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	-	✓	-	๘๑.๙๐ ดี	เห็นชอบ
๒๖	แหลมสัก	นายมนัส เนื้ออ่อน	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีทักษะ	ป.๖	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	-	✓	-	๘๓.๙๕ ดี	เห็นชอบ
๒๗	แหลมสัก	นายวีระยุทธ หมั่นกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวส. (สาขาบริหารธุรกิจ)	๑๓,๒๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	ปวส.	-	-	๘๕.๗๕ ดีมาก	เห็นชอบ
๒๘	แหลมสัก	น.ส.ธีรยา เสรรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ บัณฑิต)	๑๐,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	ปวช.	-	-	๘๕.๐๐ ดีมาก	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. กระบี่
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๒๙	แหลมสัก	นายอาลีฟ ราชเดิม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (การก่อสร้าง)	๑๒,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	ปวส.	-	-	๘๔.๔๐ ดีมาก	เห็นชอบ
๓๐	แหลมสัก	นายภาคภูมิ ตุ่มตระกูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวช. (ช่างอุตสาหกรรม)	๑๒,๔๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	ปวช.	-	-	๗๙.๔๘ ดี	เห็นชอบ
๓๑	แหลมสัก	นายวิเลิศ คนเรียน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	ปวช.	-	-	๘๑.๔๘ ดี	เห็นชอบ
๓๒	แหลมสัก	น.ส.สุภารัตน์ บุญนารี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ บัณฑิต)		๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	ปวส.	-	-	๘๓.๘๕ ดี	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. กระบี่
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๓๓	แหลมสัก	น.ส.เบญจวรรณ ตูลารักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีความวุฒิ	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร บัณฑิต)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	ปวส.	-	-	๗๙.๖๐ ดี	เห็นชอบ
๓๔	แหลมสัก	น.ส.วรรณภา เนื้ออ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีความวุฒิ	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	๑๑,๙๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	ปวช.	-	-	๘๑.๒๐ ดี	เห็นชอบ
๓๕	แหลมสัก	น.ส.อรรทิกา อัดเกิด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.เทศบาลตำบล แหลมสัก กองการศึกษา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีความวุฒิ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๑๘,๑๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๗๙.๗๕ ดี	เห็นชอบ
๓๖	แหลมสัก	น.ส.นิภา เนื้ออ่อน	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.เทศบาลตำบล แหลมสัก กองการศึกษา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๑๒,๖๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	-	✓	-	๗๙.๕๐ ดี	เห็นชอบ
๓๗	แหลมสัก	น.ส.ผการัตน์ รอดสง	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดสถิตโพธาราม กองการศึกษา	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑ ปี	-	✓	-	๗๙.๓๓ ดี	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. ประจำปี
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๓๘	เขาพนม	น.ส.ศิริรักษ์ มรกต	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๘,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๙๔.๖๕	เห็นชอบ
๓๙	เขาพนม	น.ส.วรรณวิสา พิเศษศิลป์	พนักงานตรวจโรคสัตว์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)	๑๗,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๙๔.๙๐	เห็นชอบ
๔๐	เขาพนม	น.ส.เรวดี ชัยชิต	ผู้ช่วยครู กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (วัฒนธรรมศึกษา)	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๙๔.๓๕	เห็นชอบ
๔๑	เขาพนม	น.ส.ฉันทนา เรืองดำ	ผู้ช่วยครู กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๕,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๙๒.๓๘	เห็นชอบ
๔๒	เขาพนม	น.ส.ชูโลลา มะสากา	ผู้ช่วยครู กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๖,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๙๔.๒๕	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. ประจำปี
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๔๓	เขาพนม	น.ส.ปิยะดา สมแก้ว	ผู้ช่วยครู กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๗,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๘๔.๖๐	เห็นชอบ
๔๔	เขาพนม	น.ส.สุพรรณษา ทับไทร	ผู้ช่วยครู กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๘๔.๒๕	เห็นชอบ
๔๕	เขาพนม	น.ส.นุจรี สมประสงค์	ผู้ช่วยครู กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๘๒.๐๐	เห็นชอบ
๔๖	เขาพนม	นายสายัณห์ แก้วทองสอน	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ม.๖	๘,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๘๕.๖๐	เห็นชอบ
๔๗	เขาพนม	นายสมถวิล บุญสุข	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ม.๖	๑๓,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๘๕.๕๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. กระบี่
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๔๘	เขาพนม	นายจเร อยู่หนูสิงห์	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ม.๓	๑๓,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๙๔.๙๓	เห็นชอบ
๔๙	เขาพนม	นายศรายุทธ ทองรักษา	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตร์ บัณฑิต	๑๒,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ปวส.	-	-	ดีมาก ๙๓.๑๐	เห็นชอบ
๕๐	เขาพนม	นายทศพร สัจจาธนากุล	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๐,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ปวส.	-	-	ดีมาก ๙๒.๘๐	เห็นชอบ
๕๑	เขาพนม	นายจีระศักดิ์ แทบทับ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวส. ช่างไฟฟ้ากำลัง	๑๔,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ปวส.	-	-	ดีมาก ๙๔.๕๘	เห็นชอบ
๕๒	เขาพนม	นายวรพงศ์ ดั่งวงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	๑๐,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ปวส.	-	-	ดีเด่น ๙๕.๒๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ทต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ. กระบี่
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๕๓	เขาพนม	นางสาววิตรี บุญสบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวช. พณิชยการ(การบัญชี)	๑๑,๒๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒ ปี	ปวช.	-	-	ดีมาก ๙๒.๘๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมินฯ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่				มติ ก.ท.จ.
							ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	เหตุผล	
๑	อ่าวลึกใต้	นางณัชปณิชา สุขสวัสดิ์	ครู	๐๑-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๒๗๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.อ่าวลึกใต้	ชำนาญการพิเศษ	น.ส.พรทิพย์ สมิหลัง	รอง ผอ.สถานศึกษา รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.เทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา ทต.อ่าวลึกใต้	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖-๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความ

บริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการ...

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๕ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๖ ผู้ที่เป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๔ ข. (๓) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๕

การขอยกเว้นและการพิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๗ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานเทศบาลในจังหวัดนั้น เพื่อให้เหมาะสมและเป็นไปตามความต้องการของเทศบาลก็ได้

การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๘ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์นี้ ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน ๒๕๖๔

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๖ (๕) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ โรคตามข้อ ๔ ข. (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่